

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Средней школы № 35
Председатель А.Н. Плотникова
«15» 06 2026 г.
Протокол № 6 от 10.06.2026 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 35»
Директор И.Г. Анульева
«15» 06 2026 г.
МП



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2025 - 2027 г. г.

муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 35»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

«16» июня 2026 г.
Запись за № 69-14

г. Каменск-Уральский
2026 г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025 - 2027 г.г.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 35»**

В целях приведения в соответствие Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» г. Каменск-Уральского на 2025-2027 годы (далее – Договор) с изменениями в действующем трудовом законодательстве представитель работодателя муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее Средняя школа № 35) в лице директора Анульевой Ирины Геннадьевны (далее – Работодатель) и представитель работников образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Плотниковой Анны Николаевны (далее – первичная профсоюзная организация), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» дополнить новым пунктом 2.1.22 следующего содержания:

«2.1.22. При приёме на работу не устанавливать испытание женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, в соответствии с Федеральным законом от 09.04.2026 № 91-ФЗ».

1.2. Пункт 2.1.9 Раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя осуществляется также в случае совершения работником хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения имущества, если судом вынесено решение о прекращении уголовного дела по нереабилитирующим основаниям, в том числе с назначением судебного штрафа».

1.3. Пункт 2.2.2 Раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата также имеют работники, чей трудовой договор был возобновлён после возвращения с военной службы в соответствии с положениями части девятой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.4. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить новым пунктом 3.2.4:

«3.2.4. Работникам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, по их письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день».

1.5. Абзац «е» пункта 3.2.2 Раздела 3 изложить в новой редакции:

«е) работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (а для пострадавших в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера –

до 5 календарных дней). Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

1.6. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.1.19 следующего содержания:

«3.1.19. Особенности привлечения к сверхурочной работе

3.1.19.1. Настоящим коллективным договором устанавливается предельная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника не более 240 часов в год.

3.1.19.2. Оплата сверхурочной работы производится в следующем порядке:

- за первые два часа сверхурочной работы в пределах 120 часов в год – не менее чем в полуторном размере;

- за последующие часы сверхурочной работы в пределах 120 часов в год – не менее чем в двойном размере;

- за все часы сверхурочной работы, превышающие 120 часов в год (с 121-го часа), оплата производится только в двойном размере.

3.1.19.3. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе в объёме свыше 120 часов в год, предоставляется дополнительный оплачиваемый день для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка».

1.7. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.1.20 следующего содержания:

«3.1.20. Заявление работника об установлении неполного рабочего времени (неполного рабочего дня или неполной рабочей недели) по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ (беременные женщины, один из родителей ребёнка до 14 лет или ребёнка-инвалида до 18 лет, лица, осуществляющие уход за больным членом семьи по медицинскому заключению, и другие категории), рассматривается работодателем не позднее 5 рабочих дней с даты подачи такого заявления».

1.8. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.1.21 следующего содержания:

«3.1.21. Порядок отзыва работника из отпуска

3.1.21.1. Отзыв работника из ежегодного оплачиваемого отпуска допускается только с его письменного согласия.

3.1.21.2. Отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, допускается только в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии;

- для устранения последствий катастрофы, производственной аварии.

3.1.21.3. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.

3.1.21.4. Фактически отработанные часы в период, на который работник был отозван из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере за каждый час работы сверх обычной оплаты.

3.1.21.5. Неиспользованная часть отпуска по выбору работника:

- предоставляется в удобное для него время в течение текущего рабочего года;

- либо присоединяется к отпуску за следующий рабочий год».

1.9. Пункт 7.1.8 Раздела 7 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» изложить в новой редакции:

«7.1.8. Устанавливать за счёт средств работодателя следующие доплаты работникам образовательной организации:

- в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику, на которого возложена дополнительная работа по участию в разработке локальных нормативных актов, а также подготовку и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательной организации;
- в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику, на которого возложена дополнительная работа по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда.

Конкретный размер доплаты, перечень поручаемых работ и срок устанавливаются приказом работодателя по согласованию с профсоюзным комитетом».